

KLAUZULA INFORMACYJNA RELAIZOWANA WOBEC PRACOWNIKA OKRĘGOWEJ SPÓŁDZIELNI MLECZARSKIEJ

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r w sprawie ochrony osób fizycznych związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska ul. Flisaków 1, 33-300 Nowy Sącz (dalej AD).
2. Możesz skontaktować się z Administratorem poprzez Specjalistę do spraw ochrony danych osobowych pisząc na adres e-mail: a.dziedzic@osmnowysacz.pl lub telefonicznie pod nr: 18 521 33 30.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zatrudnienia jako niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy oraz przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 pkt b, c RODO); inne dane mogą być przetwarzane tylko na podstawie zgody.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą organy państwowe w zakresie wykonywanych zadań, pracownicy AD w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia oraz podmioty przetwarzające na podstawie umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do wykonania przez nich zleceń dla
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz nakazany przepisami prawa okres archiwizacji.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych (o przetwarzanych danych oraz otrzymania ich kopii), prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu przetwarzania określonego w ust. 3), prawo do przenoszenia danych, usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania określonego w ust. 3), a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zakres każdego z w/w praw oraz sytuacje kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. To jakiego prawa może Pan/Pani skorzystać zależy np. od podstawy prawnej na jakiej przetwarzamy dane oraz celu ich przetwarzania.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO dawniej GIODO) gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

9. Jako, iż Pani/Pana dane są przetwarzane w związku z zawarciem umowy o pracę jest Pan/Pani zobowiązana do podania danych osobowych wskazanych w Kodeksie Pracy lub ustawach szczególnych dotyczących uprawnień wynikających z zatrudnienia, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie niemożliwość zawarcia umowy o pracę lub realizacja uprawnień pracowniczych. Dane przetwarzane na podstawie zgody podawane są dobrowolnie.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją. Nasze decyzje zawsze są końcowo podejmowane przez pracownika lub administratora.